

Die schlanken Führungsstrukturen heutiger Unternehmen haben zur Folge, dass für plötzlich ausfallende leitende Führungskräfte ein Ersatz kurzfristig oft schwer zu finden ist. Ebenso stellt die schnelle Besetzung von Führungs- und Projektaufgaben in Krisensituationen in vielen Fällen ein Problem dar.

Der Rückgriff auf einen erfahrenen Interim Manager kann solche Führungsprobleme kurzfristig lösen.

Typische Aufgabenstellungen im Interim Management beinhalten

- Vakante Führungspositionen der oberen Führungsebenen in allen Funktionsbereichen oder für Projekt- und Sonderaufgaben interimswise zu besetzen
- Dafür höchstqualifizierte Führungskräfte und Spezialisten bereitzustellen
- In typischen Einsatzfeldern wie
 - Krisenmanagement/Restrukturierung
 - Produktivitäts- und Kaizenprojekte, auch unter Einsatz unserer einzigartigen Produktivitätssoftware AviX®
 - Schließung/Verlagerung von Unternehmensteilen
 - Aufbau neuer Geschäftsbereiche
 - Qualitätsmanagement
 - Change Management
 - Sonderprojekte im Auftrag des Vorstands oder Aufsichtsrats
- Wichtig dabei ist die Ergänzung durch spezialisierte Beratungsleistungen aus unserem Netzwerk.



Ziele

Unserer Interim Manager lösen Ihre Probleme in Krisen- und Restrukturierungssituationen ebenso wie bei der Schließung und Verlagerung von Unternehmensteilen und führen erfolgreich Ihre strategischen Projekte.

Fokus

- Geschäftsführungspositionen – Technik
- Bereichsleitungen – Entwicklung, Produktion, Logistik, Qualitätsmanagement
- Krisenmanager
- Projektleiter für Sonderprojekte